

Daftar Isi

Cover	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan	3
1.3 Manfaat Magang.....	3
BAB II KERANGKA TEORI	
2.1 Kerangka Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.1 Pengertian	5
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Tim Rekrutmen	6
2.1.3 Sarana Prasarana	7
2.1.4 Standar Operasional Prosedur	7
2.1.4.1 Tujuan Standar Operasional Prosedur (SOP)	8

2.1.5	Perencanaan	9
2.1.6	Rekrutmen	9
2.1.6.1	Pengertian Rekrutmen	9
2.1.6.2	Tujuan Rekrutmen	10
2.1.7	Sumber Rekrutmen	10
2.1.8	Media	13
2.1.9	Metode Rekrutmen	14
2.1.10	Seleksi	14
2.1.10.1	Pengertian	14
2.1.10.2	Tujuan Seleksi Penerimaan Karyawan	15
2.1.10.3	Jenis-Jenis Seleksi	15
2.1.11	Proses Seleksi	17
2.1.12	Kualifikasi Seleksi	17
2.1.13	Test Penerimaan	20
2.1.14	Keputusan Penerimaan	21
2.1.15	Perawat	21
2.1.15.1	Pengertian	21
2.1.15.2	Standar Kompetensi Perawat Indonesia.....	21
2.2.	Kerangka Konsep	23
BAB III RENCANA KEGIATAN		
3.1	Persiapan Magang	24
3.2	Pelaksanaan Magang	24

3.3	Materi yang di pelajari	24
3.4	Jadwal Kegiatan	25
BAB IV HASIL		
4.1	Gambaran Umum Rumah Sakit AN-NISA Tangerang.....	26
4.1.1	Sejarah Rumah Sakit AN-NISA Tangerang	26
4.1.2	Visi,Misi,Motto	27
4.2.2.1	Visi	27
4.2.2.2	Misi	27
4.2.2.3	Motto	27
4.2.2.4	Tujuan Rumah Sakit AN-NISA	28
4.1.3	Struktur Organisasi	28
4.1.4	Fasilitas pelayanan RS AN-NISA Tangerang	30
4.1.5	Fasilitas Sarana Fisik Di Rumah Sakit AN-NISA Tangerang	32
4.2	Gambaran Umum SDM di Rumah Sakit AN-NISA Tangerang.....	34
4.2.1	Visi,Misi,Falsafah,Tujuan,dan Kebijakan.....	34
4.2.2	Tujuan	35
4.2.2.1	Tujuan Umum	35
4.2.2.2	Tujuan Khusus	35
4.2.2.3	Kebijakan	35
4.2.3	Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	39
4.2.3.1	Manajer SDM	39
4.2.3.2	Staf Sekertariat SDM	39

4.2.3.3 Staff Rekrutmen dan Seleksi	40
4.3 Gambaran Input Rekrutmen dan Seleksi Perawat di Rumah Sakit AN-NISA Tangerang.....	41
4.3.1 Tim Rekrutmen dan Seleksi	41
4.3.2 Sarana dan Prasarana	43
4.3.4 Standar Prosedur Operasional	44
4.4 Gambaran Proses Rekrutmen dan Seleksi Perawat di Rumah Sakit AN-NISA Tangerang	46
4.4.1 Perencanaan	46
4.4.2 Sumber rekrutmen	47
4.4.3 Metode dan Media rekrutmen	48
4.4.4 Seleksi administrasi	49
4.4.5 Prosedur Seleksi	50
4.4.6 Kualifikasi Seleksi	51
4.4.7 Test Penerimaan	54
4.4.8 Keputusan Penerimaan	55
4.5 Gambaran Output Rekrutmen dan Seleksi Karyawan yang diterima sesuai dengan kualifikasi di Rumah Sakit AN-NISA Tangerang	56
BAB V PEMBAHASAN	
5.1 Input Penerapan Rekrutmen dan Seleksi	57
5.1.1 Tim Rekrutmen dan Seleksi	57
5.1.2 Sarana dan Prasarana	58
5.1.3 Standar Prosedur Operasional	59

5.2	Gambaran Proses Rekrutmen dan Seleksi perawat di Rumah Sakit AN-NISA Tangerang	61
5.2.1	Perencanaan	61
5.2.2	Sumber Rekrutmen	62
5.2.3	Media dan Metode	62
5.1.4	Seleksi Dokumen	63
5.4.5	Prosedur Seleksi	64
5.4.6	Kualifikasi Seleksi	65
5.4.7	Test Penerimaan	66
5.4.8	Keputusan Penerimaan	67
5.3	Output Penerapan Rekrutmen dan Seleksi	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		
6.1	Kesimpulan	70
6.2	Saran	71
	Daftar Pustaka	72
LAMPIRAN		

